

Z wdziękiem odchodzisz z pracy

Czasy spędzenia 40 lat w jednej firmie i odejścia na emeryturę ze złotym zegarkiem i emeryturą minęły. W większości dziedzin często zmienia się firmę przynajmniej kilka razy w swojej karierze, a w branży technologicznej ludzie mogą zmieniać pracę tak często, jak co kilka lat. Istnieje wiele dobrych powodów, aby odejść z pracy: możesz szukać podwyżki wynagrodzenia, innych obowiązków, przyspieszonej nauki lub po prostu czegoś nowego. Podjęcie decyzji, że możesz być zainteresowany nową pracą, jest pierwszym krokiem, ale musisz pokonać dodatkowe mentalne przeszkody między tym krokiem a zrobieniem czegoś z tym. Zawsze będzie niepewność, czy zostawić coś, co znasz, na nową rolę. Bez względu na to, ile badań wykonasz lub ile pytań zadasz podczas rozmowy kwalifikacyjnej, nigdy nie możesz wiedzieć, jak naprawdę będzie, dopóki nie rozpoczniesz pracy. Możesz zrozumieć ważne rzeczy – wynagrodzenie, wielkość firmy i strukturę zespołu danych - ale nie będziesz wiedział, jak będziesz się czuł z dnia na dzień, dopóki nie będziesz żył. Co więcej, prawdopodobnie Twoja obecna praca nie jest całkowicie okropna. (Jeśli tak, zalecamy powrót do rozdziału 9, gdzie omawiamy, co zrobić, jeśli praca jest okropna lub środowisko jest toksyczne.) Prawdopodobnie lubisz niektórych swoich współpracowników, wiesz, gdzie uzyskać pomoc i czujesz się komfortowo nawigacja po danych. Możesz pomyśleć o kilku rzeczach, które mogą być lepsze. Ale jaka jest gwarancja, że nowa praca, o której myślisz, będzie lepsza, albo że nie będzie to coś jeszcze gorszego? Czy naprawdę warto podjąć ryzyko i czas na znalezienie nowej pracy? Te dokuczliwe wątpliwości mogą spowolnić twoje postępy w poszukiwaniu pracy, nawet jeśli zdecydujesz, że chcesz odejść. Prawdopodobnie masz też do czynienia z dużą niepewnością. Jak należy podejść do drugiego poszukiwania pracy w zakresie analityki danych? Jeśli otrzymasz ofertę, którą chcesz przyjąć, jak powiesz o tym swojemu menedżerowi? Czy spotykasz się indywidualnie z każdym współpracownikiem, z którym pracowałeś nad projektem, aby powiedzieć im, że odchodzisz? Jeśli otrzymasz kontrofertę, czy powinieneś ją zaakceptować? Co powinieneś zrobić w ciągu ostatnich kilku tygodni po wypowiedzeniu? Ale twoje poszukiwanie drugiej (lub trzeciej lub czwartej) pracy nie musi być onieśmialające, jeśli wiesz, że samo szukanie bardziej zielonych pastwisk nie powstrzyma cię przed zmianą zdania. Zadaliśmy sobie wiele pytań, które zadaliśmy sobie, gdy zastanawialiśmy się nad szukaniem nowej pracy. Sama ilość niepewności może sparaliżować wszystkich, z wyjątkiem najbardziej wytrwałych osób poszukujących pracy, ale nie obawiaj się: jesteśmy tutaj, aby zmienić Cię w jednego z nich. W tej części z gracją dzielimy odejście na trzy części: podjęcie decyzji o odejściu, rozpoczęcie poszukiwania pracy oraz wypowiedzenie. Niektóre z tych wskazówek dotyczą każdej pracy, ale omawiamy również pewne rzeczy, które są bardziej unikalne dla nauki o danych. Zmiana pracy związanej z analityką danych jest powszechnym i zwykle satysfakcjonującym doświadczeniem; wiele osób zmienia pracę co rok do trzech lat, co pozwala im wypróbować nowe obszary nauki o danych i radykalnie zwiększyć pensje i inne świadczenia. Ta część pomoże Ci uczynić to przejście tak łatwym i bezstresowym, jak to tylko możliwe.

Decydując się odejść

Niestety, przez większość czasu nie będziesz wiedział, kiedy dobrze jest odejść ze 100% pewnością. Nie ma magicznej kuli, która powie ci, co robić, ani nawet zestawu pytań, na które możesz odpowiedzieć, które pomogą ci podjąć ostateczną decyzję. W części 8 omówiliśmy wybór między dwoma dobrymi życiowymi wyborami przy podejmowaniu decyzji między ofertami i ten sam styl rozumowania ma tutaj zastosowanie. Ostatecznie możesz zrobić wszystko, co w Twojej mocy, korzystając z posiadanych informacji, a bardzo niewiele decyzji jest całkowicie nieodwracalnych. Zawsze możesz też przełączyć się z nowego miejsca; nie podpisujesz 100-letniego kontraktu.

Podsumuj swoje postępy w nauce

Co powinno sygnalizować, że czas poszukać nowej pracy? Naszą największą radą jest upewnienie się, że zawsze się uczysz. Niestety, często zdarza się, że Twoja nauka zwalnia, gdy pozostajesz w jednej roli. Kiedy jesteś w pierwszych kilku miesiącach, pijesz z węża strażackiego. Nie można się niczego nie nauczyć; przynajmniej uczysz się o danych firmy, zdobywasz nowe umiejętności techniczne od kolegów i pracujesz z interesariuszami biznesowymi. Ale jeśli będziesz robił to samo po roku lub dwóch, możesz osiągnąć plateau. Gdy poczujesz się bardziej komfortowo z codziennymi aspektami swojej pracy, zobacz, co możesz zrobić, aby znaleźć sposoby na poprawę swoich umiejętności nietechnicznych. Sprawdź, czy możesz przejąć kierowanie zespołem (lub przynajmniej stażystą) i popracuj nad umiejętnościami zarządzania. Chociaż praca, której firma potrzebuje, może być ograniczająca, w miarę zdobywania w niej doświadczenia zwykle możesz znaleźć więcej czasu na poszerzenie swojego portfolio. Być może mógłbyś współpracować z zespołem inżynierów danych, aby dowiedzieć się, jak samodzielnie zbudować część potoku, zamiast polegać wyłącznie na inżynierach. Podejmowanie inicjatywy, aby popychać się w ten sposób, nie jest jednak dla wszystkich; czasami ludzie muszą być motywowani zewnątrz przez swoją firmę, aby podejmować nowe wyzwania. Jeśli wpadniesz w rutynę i nie możesz się z niej wydostać, to znak, że nadszedł czas na zmianę scenarii. Ekscytującą rzeczą w data science jest to, że zawsze jest więcej do nauczenia się, ale fakt ten sprawia również, że praca jest trudna. Jeśli się nie rozwiniesz, znalezienie następnej pozycji będzie trudniejsze. Oczekuje się również, że starszy analityk danych będzie miał zauważalnie inne umiejętności niż młodszy analityk danych, zarówno w zakresie, jak i głębi. Podkreślaliśmy, że nie potrzebujesz i nie możesz wiedzieć wszystkiego w ramach nauki o danych, ale oczekuje się, że będziesz wiedzieć więcej w miarę zdobywania doświadczenia.

Sprawdź swoje relacje z menedżerem

Zanim zerwiesz więzi i uciekniesz, upewnij się, że zrobiłeś wszystko, co w twojej mocy, aby powiedzieć swojemu menedżerowi, co chciałbyś zmienić. To, co może wydawać się nierozwiązywalnym problemem, może w rzeczywistości mieć rozwiązanie. Może ugrzęźłeś w wykonywaniu rutynowych zadań, których nie można zautomatyzować, ale nie stanowią już wyzwania. Twój przełożony może powiedzieć, że możesz zatrudnić stażystę, który wykona tę pracę. Ten stażysta zdobywa doświadczenie w nauce, a ty dostajesz pracę nieco poza swoim zasięgiem i zdobywasz doświadczenie mentorskie. A może zespół zajmujący się analizą danych zajmuje się głównie analizą, a Ty naprawdę chcesz zacząć uczyć się maszynowego uczenia produkcyjnego. Twój menedżer może ustawić Cię na „bootcamp” z zespołem inżynierskim na kilka miesięcy; możesz nauczyć się podstaw inżynierii, jednocześnie wnosząc swoją wiedzę analityczną. Kolejnym pytaniem, które należy sobie zadać, jest to, jak zbieżne są Twoje cele z celami menedżera. Philip Guo, adiunkt nauk kognitywnych na Uniwersytecie Kalifornijskim w San Diego, napisał post na blogu zatytułowany „Na czyjej krytycznej ścieżce jesteś?” (<http://www.pgbovine.net/critical-path.htm>), w której omawia znaczenie znajomości krytycznej ścieżki swojego szefa (lub mentora) i tego, czy jest ona zgodna z Twoją. Ścieżka krytyczna oznacza „ścieżkę pracy, która ma kluczowe znaczenie dla rozwoju kariery lub spełnienia w danym momencie”. Chodzi o to, by ich sukces był powiązany z twoim. Menedżerowie mają ograniczony czas i energię, a jeśli Twoje krytyczne ścieżki się pokrywają, będą bardziej skłonni skoncentrować się na Tobie. Wiedza o tym, jak dobrze dostosowujesz się do celów menedżera, wymaga wiedzy o tym, czym są Twoje własne cele zawodowe. Nie mówimy o planie dziesięcioletnim, a nawet pięcioletnim; w tak nowej i szybko rozwijającej się dziedzinie nie wiadomo, jakie możliwości będą dostępne w tak odległej przyszłości. Ale jak chcesz spędzić najbliższe lata? Mamy nadzieję, że dużo zastanawiałeś się nad tym pytaniem podczas pierwszego poszukiwania pracy, ale być może coś się zmieniło. Być może chciałeś być w dużym zespole zajmującym się analizą danych, ale teraz znalazłeś kilka lat, w których chciałbyś móc pracować nad różnymi typami projektów, a nie być w silosie. Lub możesz skupić się na swojej rodzinie i szukać pracy, która pozwoli ci robić więcej od 9 do 5 zamiast pracy w startupie, która będzie

wymagała wielu godzin. Podsumowując, niektóre kluczowe czynniki, które należy wziąć pod uwagę, zastanawiając się nad znalezieniem nowej pracy, to:

- * Czy uczysz się w swojej obecnej roli?
- * Czy próbowałeś poprawić swoje codzienne doświadczenia, omawiając swoje problemy z przełożonym?
- * Czy Twój menedżer koncentruje się na Twoich potrzebach i rozwoju Twojej kariery?
- * Czy spędziłeś czas myśląc o tym, co robisz, a czego nie chcesz w swojej następnej pracy?

Odejście z pracy bez kolejnej w kolejce

Możesz chcieć wziąć znaczną ilość wolnego czasu między zadaniami. Większość nowych pracodawców będzie chciała, abyś zaczął jak najszybciej; chociaż zazwyczaj możesz mieć tydzień lub dwa tygodnie między opuszczeniem obecnej pracy a rozpoczęciem nowej (zwłaszcza jeśli masz już zaplanowane wakacje), jest mało prawdopodobne, że dostaniesz więcej. Jeśli marzysz o trzymiesięcznej podróży z plecakiem po Azji, prawdopodobnie będziesz musiał odejść z pracy bez czegoś innego. Odejście bez innej pracy jest ryzykowne. Istnieje ryzyko finansowe, że nie będziesz mieć wystarczających oszczędności przez nieokreślony czas bez dochodu. Czy chcesz (lub możesz) liczyć na krótkoterminowe pożyczki od członków rodziny lub pieniądze z dochodów partnera? Z drugiej strony łatwiej jest znaleźć pracę, gdy jesteś obecnie zatrudniony. Jednym z powodów są nieuczciwe uprzedzenia wśród menedżerów ds. zatrudnienia wobec osób bezrobotnych. Innym jest to, że twoja pozycja negocjacyjna jest słabsza, niezależnie od tego, co oferuje nowy pracodawca, będzie więcej niż zarabiasz, więc trudniej jest poprosić o wyższe wynagrodzenie. Jeszcze innym powodem jest to, że jeśli zrobiłeś sobie miesiące urlopu, być może nie utrzymałeś swoich umiejętności i możesz być zardzewiały na rozmowach technicznych. Jeśli chcesz wziąć wolne, bardzo pomocne jest posiadanie silnej sieci zajmującej się badaniem danych, która jest zaznajomiona z Twoją pracą i może zabrać Cię do drzwi i porozmawiać z menedżerem ds. zatrudnienia. Chcesz również zaplanować trochę czasu przed rozmową kwalifikacyjną, aby odświeżyć swoje umiejętności techniczne. Ogólnie rzecz biorąc, o ile nie znajdujesz się w toksycznym środowisku pracy, zalecamy, aby nie opuszczać pracy bez posiadania innej, chyba że masz plan na możliwie długi czas wolny między pracami, którymi jesteś podekscytowany.

Czym różni się poszukiwanie pracy po pierwszej pracy

Wiele podstaw znajdowania drugiej pracy związanej z analityką danych jest takich samych jak pierwsze. Ale teraz, gdy masz doświadczenie w pracy z nauką o danych, masz kilka znaczących zalet:

- * Otrzymaś więcej (dowolnych) rekruterów, którzy do Ciebie przyjdą. Aby zwiększyć zainteresowanie rekruterów, możesz przejść do swojego profilu LinkedIn i wybrać go, aby pokazać rekruterom, że jesteś otwarty na oferty pracy (i nie martw się - LinkedIn podejmuje kroki, aby upewnić się, że Twoi pracodawcy tego nie widzą).
- * Dowiedziałeś się więcej o tym, jakie aspekty swojej pracy lubisz, a które nie. Jest wystarczająco wcześnie w swojej karierze, aby zmienić swoją specjalizację: jeśli wykonałeś dużo pracy związanej z inżynierią danych, ale nie podobało ci się to, możesz przejść do większej firmy, która zatrudnia inżynierów danych do wykonania tej pracy.
- * Łatwiej będzie dostać się do pierwszego ekranu rekrutacji. Wielu pracodawców korzysta z tego, czy ktoś posiadał ten sam tytuł (lub coś bardzo podobnego wcześniej) jako narzędzie do szybkiej weryfikacji.

* W idealnym przypadku Twoja sieć w dziedzinie nauki o danych jest bardziej rozwinięta.

* Jeśli nadal jesteś zatrudniony, prawdopodobnie nie chcesz publikować na LinkedIn lub Twitterze, że szukasz nowej pracy, ale możesz zacząć po cichu wypuszczać czułki i dać znać kilku zaufanym osobom, że szukasz nowej pracy. Mogą być w stanie skierować Cię do pracy w swoich firmach lub połączyć Cię z kimś, o kim wiedzą, że zatrudnia.

Nie bój się ubiegać się o pracę, nawet jeśli jesteś dość zadowolony z obecnej. Istnieje wiele powodów, dla których możesz wyperswadować sobie zmianę. Może martwisz się, że możesz nie mieć umiejętności, o których myślisz, że mają wszyscy inni („A co, jeśli mam lata doświadczenia i nie zaliczę technicznego studium przypadku do domu?”). To tylko mówienie syndromu oszusta (a jeśli nauczyłeś się czegoś z tej książki, niech to będzie walka z dokuczliwym głosem, który mówi ci, że nie jesteś tak dobry jak wszyscy inni). Jeśli nie przejdziesz testu technicznego, nie oznacza to, że jesteś porażką lub „fałszywym” naukowcem zajmującym się danymi. Wiele złych pytań podczas rozmowy kwalifikacyjnej nie ocenia dokładnie umiejętności. Ponadto nauka o danych jest tak szeroka, że być może pytania dotyczyły dziedziny, w której wcześniej nie pracowałeś. Możesz również martwić się reperkusjami na życie towarzyskie ze znajomymi z pracy lub możliwością, że nowa praca zabierze Cię dalej od domu. Ale niezależnie od twoich obaw, wyrządź sobie krzywdę, że nie będziesz otwarty na proces aplikacyjny, który może poprawić twoją karierę.

Decydując, czego chcesz

Pierwszym krokiem w poszukiwaniu pracy jest sporządzenie listy tego, co Ci się podobało w obecnej pracy. „Projektowanie swojego życia: jak zbudować dobrze przeżyte, radosne życie” autorstwa Billa Burnetta i Dave’a Evansa sugeruje, abyś przez tydzień robił notatki przed i po każdej aktywności o tym, jak bardzo ci się to spodoba i jak bardzo faktycznie. Nienawidzisz spotkań przez kilka godzin każdego dnia, czy naprawdę lubisz spotkania, ponieważ nadają one strukturę Twojemu dniu? Jeśli należysz do rozproszonego zespołu ds. nauki danych, czy chcesz zgłosić się do kierownika ds. nauki danych? Możesz użyć tej listy do zaprojektowania wyszukiwania. Znajdź firmę, która ceni to samo co Ty lub ma strukturę, której szukasz. Nie chcesz aplikować do firmy, w której miałbyś do czynienia z tymi samymi problemami, które sprawiają Ci teraz nieszczęście. Podczas wyszukiwania możesz napotkać problem z tytułem. W części 5 mówimy o nie zwracaniu sobie głowy tytułami. Analitycy danych mają wiele różnych tytułów, w tym analityk danych, naukowiec, inżynier uczenia maszynowego i analityk produktu. Analityk danych to najpopularniejszy tytuł i może być postrzegany jako młodsza rola. Jeśli jesteś analitykiem danych, czy powinieneś zaakceptować tytuł starszego analityka danych? Jeśli jesteś analitykiem danych, czy powinieneś skoncentrować się na awansie na tytuł naukowca danych w nowej roli? Nauka jest nadal najważniejszym czynnikiem w Twoich poszukiwaniach. Co byś robił w swojej nowej roli? Myśl w kategoriach pięciu lat, a nie następnych dwóch. Co zapewni Ci długofalowy sukces? Czy można dołączyć jako starszy analityk danych, a następnie przejść na przykład do roli analityka danych? Czy praca w mniejszej firmie technologicznej pozwoli Ci nauczyć się pracować z danymi internetowymi, umożliwiając przejście do dużej firmy technologicznej? Kiedy rozważasz swoje opcje, musisz chronić swoją wartość rynkową. Prawidłowo lub nie, analityk danych nadal jest zwykle postrzegany jako bardziej prestiżowy tytuł niż analityk danych, a rola starszego analityka danych może być mniej opłacalna niż rola analityka danych. Będziesz chciał zrównoważyć te rozważania, gdy będziesz myśleć o swojej następnej roli.

Rozmowa

Po tym, jak zaczniesz aplikować do firm i odbywać rozmowy kwalifikacyjne, będziesz musiał odpowiedzieć na pytanie „Dlaczego odchodzisz z pracy?” Jeśli dostałeś swoją obecną pracę ze szkoły lub bootcampu, w ogóle nie zadano ci tego pytania. Dobrą odpowiedzią jest to, że szukasz wyzwania.

Inną dobrą strategią jest udawanie, że pytanie brzmi „Dlaczego chcesz dla nas pracować?” Jeśli sobie to wyobrazisz, twoja odpowiedź będzie pozytywna („Słyszałem niesamowite rzeczy o twoim zespole zajmującym się uczeniem maszynowym i jestem chętny do nauki”), a nie negatywna („Mój były szef nalegał, aby wyświetlać wyniki naszego eksperymentu na wykresach kołowych”). Jeśli udzielisz bardziej szczegółowej odpowiedzi, upewnij się, że pasuje ona do nowego pracodawcy. Nie chcesz mówić „Szukam zespołu ze starszymi analitykami danych, z którymi mogę pracować”, jeśli firma przeprowadzająca wywiady nie ma żadnego! Za wszelką cenę unikaj oczerniania swojej obecnej pracy; niektórzy pracodawcy uważają to zachowanie za dyskwalifikujące, bez względu na to, jak źle jesteś traktowany w swojej obecnej firmie. To, że opuszczasz firmę, nie oznacza, że nie powinieneś być dumny z pracy, którą tam wykonałeś. Powinieneś bezwzględnie porozmawiać o projektach, nad którymi pracowałeś lub umiejętnościach, których się nauczyłeś. Prawdopodobnie będziesz związany pewnymi umowami o zachowaniu poufności, więc nie możesz dosłownie pokazać swojego kodu ani mówić o parametrach zbudowanego algorytmu rekomendacji, ale powinieneś omówić swój wkład w ogólny sposób. Dobra, nieprecyzyjna odpowiedź brzmi: „Stworzyłem chatbota w Pythonie, który generował odpowiedzi na częste pytania klientów, skracając średni czas, jaki przedstawiciel obsługi klienta musiał spędzić z każdym klientem o pięć minut i zwiększając satysfakcję klienta o 20%”. Z drugiej strony, jeśli pracujesz w prywatnej firmie, „przeprowadziłem testy A/B, które przyniosły całkowite przychody firmy z 20 do 23 milionów dolarów” to zła odpowiedź, ponieważ ujawniasz prywatne informacje finansowe. Być może patrzysz na zadania, które wykorzystują różne technologie, niezależnie od tego, czy są to różni dostawcy usług w chmurze, dialekty SQL czy główne języki programowania. W takim przypadku chcesz użyć strategii podobnych do tych, które stosowałeś podczas określania swoich doświadczeń zawodowych pod kątem umiejętności, które można przenieść do nauki o danych. Załóżmy, że pracujesz w języku R, a firma używa Pythona. Możesz powiedzieć coś w stylu: „Wiem, że zajmie mi trochę czasu, aby przyzwycząić się do składni w Pythonie, co już zacząłem robić podczas kursu online. Ale w ciągu czterech lat programowania w języku R tworzyłem aplikacje internetowe, budowałem pakiety i analizowałem duże zbiory danych, co szybko uczyni mnie silnym programistą Pythona”. Wspomnieliśmy o syndromie oszusta wcześniej w tym rozdziale, ale naprawdę musisz uważać na niego, przygotowując się do rozmowy kwalifikacyjnej. Kiedy szukasz swojej pierwszej pracy po college'u lub rozpoczynasz nową karierę w informatyce, łatwo jest powiedzieć „Jeszcze się tego nie nauczyłem”. (Przynajmniej jest to łatwe, jeśli przekonasz się, że to łatwe.) Kiedy jednak trochę się ugruntujesz, może być żenujące, gdy czegoś nie wiesz. Jeśli nie wiesz czegoś podczas wywiadu, nie bój się tego przyznać. Możesz powiedzieć, że nie znalazłeś okazji, aby z niego skorzystać lub że masz nadzieję dowiedzieć się o nim więcej, ale nie było to jeszcze częścią Twojej pracy. Załóżmy, że przeprowadzasz quiz z algorytmów uczenia maszynowego, ale pracujesz nad modelowaniem statystycznym, SQL, czyszczeniem danych i współpracą z interesariuszami, ponieważ dane są na taką skalę, że uczenie maszynowe jest wykonywane przez dedykowanych inżynierów uczenia maszynowego. Nikt nie wie wszystkiego i mamy nadzieję, że jak dotąd wykonujesz całkiem dobrą robotę jako naukowiec danych; miej w to wiarę. Możesz pokazać pracę, którą wykonałeś, a jeśli studiowałeś wcześniej dany temat, nawet jeśli ostatnio nie korzystałeś z tej wiedzy, będziesz w stanie szybciej przyspieszyć. Zawsze lepiej jest wykazać chęć do nauki, niż próbować fałszować swoją drogę.

Znalezienie nowej pracy w okresie zatrudnienia

Jeśli Twoja droga do zostania naukowcem danych obejmowała bootcamp, prawdopodobnie szukałeś pracy będąc bezrobotnym. Jeśli byłeś w szkole, spodziewano się, że będziesz musiał wziąć wolne na rozmowy kwalifikacyjne i że będziesz spędzał czas na przygotowywaniu CV lub listu motywacyjnego (rozdział 6). Jeśli jednak pracujesz na pełny etat, Twój menedżer na ogół nie chce słyszeć, że potrzebujesz wolnego, ponieważ szukasz nowej pracy. Jak więc znaleźć na to czas? Rzeczy, które można zrobić w dowolnym momencie - takie jak aktualizowanie życiorysu i listu motywacyjnego,

wyszukiwanie ofert pracy, wysyłanie aplikacji i praca nad zadaniami do domu - należy wykonywać w wolnym czasie. Nie chcesz, aby ludzie widzieli, co robisz, i jesteś to winien swojej obecnej firmie, aby nadal dobrze wykonywać swoją pracę. Ale rozmowy kwalifikacyjne prawie zawsze odbywają się w normalnych godzinach pracy. Jeśli rozmowy są przeprowadzane przez telefon, zalecamy odebranie rozmowy w budce telefonicznej, sali konferencyjnej lub w innym miejscu, w którym nikt nie zostanie podsłuchany. Jednak rozmowy kwalifikacyjne w późniejszym terminie zazwyczaj muszą być przeprowadzone na miejscu. Jeśli rozmowa kwalifikacyjna trwa godzinę lub dwie w pobliżu Twojego gabinetu, możesz ubiegać się o wizytę u lekarza. Jeśli trwa dłużej, a Twoja firma pozwala na pracę z domu, możesz to zrobić i pracuj tylko przez część dnia (lub postaraj się popracować trochę dłużej), ale musisz upewnić się, że nie będziesz oczekiwać, że odbierzesz telefon lub szybko odpowiesz podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Możesz także spróbować umówić się na rozmowę kwalifikacyjną pod koniec dnia i pracować pół dnia rano. Umawianie się na rozmowy kwalifikacyjne jest z pewnością łatwiejsze, jeśli rozglądasz się po swoim mieście. Jeśli chcesz się przeprowadzić, większość firm przyleci z Tobą na osobistą rozmowę kwalifikacyjną w dzień powszedni. W takiej sytuacji trudno jest uniknąć pełnego dnia wolnego, a większość ludzi zwykle zgłosi się tego dnia z powodu choroby. Ale jak możesz sobie wyobrazić, jest to trudne, jeśli masz dużo wywiadów końcowych. To jeden z powodów, dla których zalecamy strategiczne aplikowanie na stanowiska. Jeśli masz kilkanaście rozmów telefonicznych i dwie wizyty u klienta w ciągu tygodnia, trudno jest poświęcić ten czas bez zauważenia przez ludzi, a na twoją pracę prawie na pewno wpłynie to negatywnie. Powinieneś być selektywny w dwóch etapach: aplikowanie w pierwszej kolejności i awansowanie po pierwszej rozmowie telefonicznej. Jeśli jesteś w startupie i chcesz pracować w większej firmie, nie aplikuj do innych startupów, nawet jeśli opisy stanowisk wyglądają świetnie. Jeśli podczas początkowego ekranu telefonu dowiesz się, że stanowisko zajmuje się bardziej inżynierią danych i chcesz wykonać prace analityczne, możesz przerwać proces, nawet jeśli ankieter chce kontynuować. Chociaż możesz wykorzystać rozmowy kwalifikacyjne na stanowiska, których nie podjąłbyś się w ramach praktyki, nie chcesz robić ich zbyt wielu. Doświadczeni analitycy danych są bardzo poszukiwani, co oznacza, że możesz uzyskać duże zainteresowanie ze strony rekruterów i menedżerów, gdy ogłosisz, że szukasz nowej pracy. To wspaniałe uczucie: ludzie tacy jak ty! Chociaż dobrze jest cieszyć się tym uczuciem, nie pozwalaj sobie na spędzanie czasu na rozmowie kwalifikacyjnej z firmą, o której wiesz, że nie jest odpowiednia. To nie jest dobre wykorzystanie twojego czasu, nawet jeśli jest to pochlebne. Kiedy poszukujesz pracy, łatwo jest stracić obecną pracę. Aby czuć się dobrze, przechodząc do następnej rzeczy, często myślisz o tym, czego nie lubisz w swojej pracy, co może osłabić motywację. Ale staraj się nadal wykonywać dobrą pracę; pewnego dnia możesz potrzebować rekomendacji od swojego menedżera, a firma nadal Ci płaci. Możliwe, że podczas poszukiwania pracy zdajesz sobie sprawę, że trawa nie zawsze jest bardziej zielona po drugiej stronie. Innymi słowy, nie znajdujesz niczego, co wolisz robić niż obecną pracę, albo wszystko płaci się znacznie mniej i oferuje gorsze świadczenia, albo praca nie zapewni Ci elastyczności, którą obecnie lubisz. Decyzja o odwołaniu poszukiwania pracy jest w porządku! To nie była strata czasu, jeśli pozwoliło ci to na nowo docenić swoją obecną pracę. Jeśli zdecydujesz się zostać, upewnij się, że próbowałeś rozwiązać wszelkie problemy, które możesz w swojej obecnej pracy.

Idąc do szkoły wyższej

Po pracy w dziedzinie analityki danych możesz zdecydować, że chcesz wrócić do szkoły, aby uzyskać bardziej formalne szkolenie akademickie, kontynuując pracę w pełnym wymiarze godzin i chodząc na wieczory szkolne i w weekendy, lub przechodząc do pracy w pełnym wymiarze godzin na studiach. Jeśli jest to coś, o czym myślisz, zalecamy powrót do części 3, gdzie omawiamy, jak znaleźć dobry program. Chcemy Cię jednak ostrzec, abyś dokładnie zastanowił się, czy inwestycja czasu i pieniędzy będzie tego warta, biorąc pod uwagę, że już udowodniłeś, że możesz dostać pracę w zakresie analityki danych. Niektóre powody, dla których powrót do szkoły może mieć sens, że zdecydowałeś, że chcesz zająć

bardzo wymagające stanowisko badawcze, które wymaga doktoratu, otrzymałeś wyraźne informacje zwrotne od firm, dla których chcesz pracować, że potrzebujesz tytułu magistra (nie tylko dlatego, że widziałeś to wymienione w opisie stanowiska), lub zauważyłeś, że twoje postępy są utrudnione przez brak pewnych umiejętności (takich jak dogłębna znajomość algorytmów), a bezpłatne opcje online nie działają dla ciebie. Jeśli zdecydujesz, że chcesz wrócić do szkoły w pełnym wymiarze godzin, zazwyczaj możesz być bardziej otwarty wobec swojego przełożonego niż o odejściu do innej pracy. Jeśli pracujesz w większej firmie, Twoja firma może nawet zapłacić za część Twojego dyplomu, jeśli studiujesz w niepełnym wymiarze godzin, kontynuując pracę w pełnym wymiarze godzin lub jeśli zgodzisz się wrócić po zdobyciu pełnego dyplomu. Nawet jeśli nie, Twój menedżer może napisać świetny list polecający. Dobry menedżer wie, że szkoła oferuje Ci coś zupełnie innego niż praca i powinna wspierać Twoje wybory.

Zawiadomienie

Jeśli zdecydowałeś się odejść z pracy i przyjąłeś ofertę, musisz powiadomić o tym swojego przełożonego. Ogólnie rzecz biorąc, powinieneś dać co najmniej dwa tygodnie wypowiedzenia, chyba że sytuacja jest tragiczna. Chociaż jest to mało prawdopodobne, możliwe jest, że jak tylko złożysz wypowiedzenie, Twój przełożony poinformuje Cię, że Twój ostatni dzień jest dzisiaj. Powinieneś być przygotowany na taką możliwość i upewnić się, że przekazałeś sobie wszystko, co osobiste ze swojego komputera służbowego. Twój szef powinien być pierwszą osobą, która dowie się, że odchodzisz. Umów się z nimi na spotkanie (nazwij to „dyskusją na temat kariery”, a nie „moje dwutygodniowe wypowiedzenie”) lub skorzystaj z tygodniowego spotkania jeden na jeden. Chcesz osobiście powiadomić Cię, jeśli przebywasz z nimi, lub przez telefon lub rozmowę wideo, jeśli nie; nie wysyłaj powiadomienia e-mailem. Rozpocznij rozmowę, wyrażając wdzięczność za to, jak ci pomogli i za możliwości, jakie miałeś w firmie. Zapewnij ich, że zrobisz wszystko, co w Twojej mocy, aby pomóc w przejściu; możesz wymienić kilka pomysłów, które masz, takie jak skomentowanie kodu lub zasugerowanie, aby ktoś przejął część Twojej pracy, ale znalezienie tego będzie wymagało współpracy z menedżerem. To normalne, że niepokoisz się informacją przełożonego, że odchodzisz, ale pamiętaj, że zmiana pracy to normalna część kariery.

Rozważanie kontroferty

Możliwe, że Twój menedżer będzie próbował przekonać Cię do pozostania, składając kontrofertę, ponieważ zatrudnienie nowej osoby jest drogie i ryzykowne. Mogą poprosić Cię o spotkanie z przełożonym, który jest upoważniony do przyznania Ci podwyżki, dodatkowych opcji na akcje, jednorazowej premii, przyspieszonego przeglądu lub innych zachęt do pozostania. Istnieją mieszane opinie na temat tego, czy powinieneś kiedykolwiek skorzystać z kontroferty z obecnej firmy. Z jednej strony firma wie, że ryzykujesz lotem i może niechętnie powierzać ci poważne obowiązki. Sytuacja może również nadwyrężyć twoje relacje z przełożonym. Z drugiej strony firma może chcieć zająć się głównym powodem, dla którego odchodzisz. Rozwiązaniem może być finanse lub przeniesienie do pracy z innym zespołem. Mamy nadzieję, że przekonaliśmy Cię, jak ważna jest otwarta komunikacja z menedżerami. Jeśli byłeś otwarty ze swoim menedżerem i nadal odczuwałeś potrzebę zmiany pracy, jest mało prawdopodobne, że zmiana, której pragniesz, zostanie wprowadzona w ramach kontroferty. Chociaż nie podoba nam się pomysł przejścia do nowej pracy jako ostateczności i uważamy, że powinieneś podjąć decyzję o odejściu na długo przed tym momentem, podkreśliśmy znaczenie komunikowania swoich pragnień, zanim wzrośnie twoje niezadowolenie. Jeśli to zrobisz, powinieneś wiedzieć, że zmiany w ostatniej chwili prawdopodobnie nie zmienią ogólnego środowiska pracy. Twój menedżer może próbować podkreślić, jak cenny jesteś dla zespołu i jak trudno będzie członkom zespołu, jeśli odejdziesz. Może to spowodować, że poczujesz się winny, zwłaszcza jeśli twój szef lub zespół ogólnie był dla ciebie dobry. Ale pamiętaj, że nie zdradzasz ich, odchodząc. W końcu praca to

praca, a mimo retoryki niektórych startupów firma nie jest twoją rodziną. Chociaż zawsze powinieneś okazywać szacunek i dawać z siebie wszystko w swojej pracy, nie masz obowiązku pracy w tej firmie w nieskończoność. I po prostu opuszczasz firmę, a nie umierasz! Jeśli zbliżyłeś się do swoich współpracowników, nadal możesz ich spotykać towarzysko, a może nawet pewnego dnia znów współpracować.

Powiedzenie twojemu zespołowi

Porozmawiaj ze swoim menedżerem o tym, jak chciałby poinformować o tym resztę zespołu. Mogą poprosić Cię o odroczenie kilku dni, aż opracują plan przejścia, aby mogli udostępnić te informacje zespołowi, gdy powiesz im, że odchodzisz. Mogą zapytać, czy wolisz powiedzieć wszystkim na regularnym spotkaniu zespołu, czy chcesz spotkać się z ludźmi jeden na jednego. Myśląc o tym problemie, zalecamy rozważenie wielkości swojego zespołu. Jeśli przez lata pracowałeś konsekwentnie z tymi samymi pięcioma osobami, możesz powiedzieć im indywidualnie. Z drugiej strony, jeśli pracujesz w 20-osobowym zespole analityków danych i pracowałeś z tuzinem interesariuszy, spotkanie z nimi wszystkimi indywidualnie przez pół godziny byłoby emocjonalnie wyczerpujące. Jednym błędem, którego należy unikać, jest planowanie spotkań z ludźmi przed rozmową z menedżerem, nawet jeśli planujesz te spotkania po rozmowie z menedżerem. Jeśli Twoi współpracownicy nabiorą podejrzenia co do tego, dlaczego nagle chcesz się z nimi spotkać i zapytają, czy to dlatego, że odchodzisz, będzie to naprawdę niezręczne: albo będziesz musiał skłamać, albo powiedzieć im, zanim Twój przełożony się dowie. Większość ludzi zapyta, dlaczego odchodzisz. Upewnij się, że masz coś do powiedzenia i postaraj się, aby było to pozytywne, skupiając się na nowej możliwości i za co jesteś wdzięczny w swojej obecnej firmie. Nawet jeśli zaprzyjaźniłeś się ze współpracownikiem, uważaj, aby być negatywnym. Pamiętaj, że w pewnym momencie możesz chcieć wrócić, a nie chcesz mieć reputacji kogoś, kto zniszczył to miejsce po drodze. Niektórzy ludzie mają bardzo bliskie relacje ze swoimi menedżerami, ale nawet jeśli tak jest, nie chcesz mówić zbyt wiele o negatywnych aspektach swojej obecnej pracy, ponieważ może to zepsuć twoją przyjaźń i zwykle jest również niepotrzebne. Wśród innych dobrych powodów, dla których warto odejść z wdziękiem, jest to, że utrzymywanie dobrych relacji z byłymi współpracownikami i menedżerami może być nieocenione w karierze, ponieważ możesz na nich ponownie natknąć się lub później potrzebować rekomendacji. Kiedy żegnasz się, daj innym możliwość skontaktowania się z Tobą po wyjściu (e-mail, LinkedIn, Twitter itd.). To miłe, że współpracownicy mogą pozostać w kontakcie, a także jest to dobry sposób na upewnienie się, że jesteś częścią funkcjonalnej sieci dla siebie i innych.

Lista kontrolna przed wyjazdem

Zanim wyruszysz, upewnij się, że masz kilka elementów administracyjnych:

- * Dane kontaktowe działu kadr na wypadek, gdybyś potrzebował czegoś później, np. informacji o opcjach na akcje.
- * Wszelkie osobiste zdjęcia, hasła lub pliki, które masz tylko na komputerze firmowym.
- * Informacje dotyczące logowania do portalu o świadczeniach i kompensacjach zapasów.
- * Kopie umów pracowniczych, listów ofertowych i umów wypowiedzenia.
- * Informacje o tym, jak zostanie wypłacony czas urlopu, jeśli jeszcze go masz.
- * Jeśli nie rozpoczynasz nowej pracy od razu, twoje możliwości kontynuowania ubezpieczenia zdrowotnego.

* Jeśli wpłacałeś składki na elastyczne konto oszczędnościowe na opiekę zdrowotną lub opiekę na utrzymaniu, jaki jest ostatni dzień, który możesz wydać (zazwyczaj ostatni dzień lub ostatni dzień ostatniego miesiąca zatrudnienia). Te fundusze to środki typu „wykorzystaj lub strać”, więc jeśli ich nie wydasz, znikną.

Ułatwienie przejścia

Najlepszym sposobem, aby wyjść z dobrą opinią, jest jak najłatwiejsze przejście. Możesz nie być w stanie znaleźć zastępcy, ale możesz ustawić zespół na sukces, gdy będzie wypełniał rolę (jeśli się na to zdecyduje). Sporządź dokument przejścia dla swojego kierownika, wymieniając swoje obowiązki, które możesz zakończyć, które z nich należy przenieść (i sugestie, kto może je odebrać), a które będą musiały poczekać, aż ktoś nowy znajdzie się w roli. Oprócz poinformowania osoby, która przejmuje ten projekt, może być konieczne przedstawienie się zewnętrznym partnerom lub klientom lub poinformowanie ich, że nie będziesz już dłużej zajmował się projektem. Spróbuj posprzątać wszelkie luźne końce. Jeśli masz pracę, która może być przydatna dla innych, ale znajduje się tylko na Twoim komputerze, dodaj ją do repozytorium git lub udostępnij Dokument Google komuś innemu. Prawdopodobnie w ciągu ostatnich kilku tygodni będziesz miał niewiele pracy, ponieważ ludzie będą wiedzieć, że nie będziesz długo. To daje ci czas na robienie rzeczy, w których możesz zbyt ugrzęznąć, aby to zrobić wcześniej, na przykład dokumentowanie wszystkich utworzonych procesów. Inne rzeczy, które możesz zrobić, to

* Dodawanie samouczków — czy byłeś osobą, do której należy się udać na określony temat, na przykład sposób organizacji danych finansowych lub najlepsze praktyki testowania A/B? Nie ma sposobu, aby zastąpić swoją obecność, ale tworząc prezentacje, wewnętrzne posty lub dokumentację, możesz pomóc wypełnić niektóre luki, które zostawisz.

* Porządkowanie plików - Nawet jeśli dodasz wszystko do GitHub, to nikomu nie pomoże, jeśli „wszystko” to 100 plików o nazwach takich jak random_stuff i misc_analyses. Chociaż może się okazać, że będziesz musiał rzucić kilka plików w folderze z dodatkami, spróbuj ułatwić nawigację po plikach i w razie potrzeby dodaj wyjaśnienia.

* Dodawanie komentarzy i wyjaśnień do analiz — najlepiej, aby w przypadku jakichkolwiek znaczących analiz zostały już zapisane wyniki z linkiem do komentowanego kodu. Jeśli jednak nie miałeś czasu na dokończenie niektórych ustaleń i uważasz, że kontynuowanie pracy byłoby cenne, możesz uzupełnić swoje komentarze. Chociaż nie musisz komentować każdego fragmentu kodu, pomocne może być wyjaśnienie niektórych niespodzianek w danych (i sposobu ich obejścia), tego, czego już próbowałeś i wyjaśnień, dlaczego wybrałeś metody analityczne.

Najgorsze, co możesz zrobić, to zapomnieć, że jesteś jedyną osobą, która umie robić x w firmie i pozostawić to bez przypisania. Jeśli to zrobisz, możesz otrzymać gorączkowe telefony i e-maile o tym, jak wykonać pracę, gdy próbujesz dostosować się do nowej pracy. Zapominanie, że posiadasz jedyne hasło do danego systemu, to dobry sposób na kłopoty nawet po wyjściu. Niektórzy pracodawcy nie wiedzą, jak powiedzieć „Do widzenia i powodzenia” i mogą dzwonić do Ciebie w sprawie projektów, nad którymi pracowałeś. Dla twojego zdrowia psychicznego najlepiej jest móc odesłać ich do swojej dokumentacji wyjściowej, dopóki nie uzyskają wskazówki, że już tam nie pracujesz. Nawet jeśli nie podążą za nimi, nie znajdziesz dużej wartości w sieci, którą tam zbudowałeś, jeśli zostawisz im ogromny bałagan, z którym muszą sobie poradzić. Mamy nadzieję, że w tym rozdziale wyjaśniono, że chociaż niepewność związana z odejściem z pracy może być stresująca, proces ten jest normalny i istnieją sposoby, aby go usprawnić. Jak wielokrotnie omawialiśmy w tej książce, niewiele decyzji, które podejmujesz, jest ostatecznych. To, że zaczynasz szukać pracy, nie oznacza, że musisz odejść, a nawet po odejściu z firmy możesz wrócić za kilka lat. Najważniejszą rzeczą do zrobienia w tym procesie jest upewnienie się, że skupisz się na tym, jak najlepiej dopasować swoją pracę do celów zawodowych.